



**COMUNE DI SORAGA DI FASSA
PROVINCIA DI TRENTO
COMUN DE SORAGA
PROVINZIA DE TRENTO**

**Determina del Segretario comunale n. 23
di data 10 ottobre 2023**

OGGETTO: INDIZIONE DI PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE ALL'INTERNO DELLA STESSA CATEGORIA (ART. 10 CCPL 2016-2018 DD. 01.10.2018 E ART. 15 NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DD. 20.04.2007 EX ART. 15) MEDIANTE SELEZIONE PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN RUOLO A TEMPO PIENO DI OPERAIO SPECIALIZZATO, CAT. B, LIVELLO EVOLUTO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- la Giunta comunale con deliberazione n. 110 del 16.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, ha attivato la procedura di progressione sopraccitata conferendo altresì specifico mandato al Segretario comunale di indire la progressione verticale all'interno della categoria B mediante selezione interna, ai sensi dell'articolo 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20 aprile 2007 e ss.mm.ii.;
- il 4 ottobre 2023, in seguito di incontro svoltosi da remoto in videoconferenza, è stato sottoscritto digitalmente con le organizzazioni sindacali l'atto di concertazione relativo alla progressione verticale all'interno della stessa categoria (secondo quanto disposto dall'articolo 10 del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 e dall'articolo 15 del nuovo ordinamento professionale di cui all'accordo 20.04.2007 e ss.mm.ii.) per la copertura con procedura interna di 1 posto di operaio specializzato cat. B - livello evoluto;
- è possibile effettuare progressioni economiche all'interno della stessa categoria secondo quanto disposto dall'art. 96, comma 5, della L.R. n. 2 dd. 03 maggio 2018 nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro e della normativa regionale in materia di pubblico impiego alle dipendenze degli enti locali, compatibilmente con la situazione finanziaria dell'ente;
- il comma 7 dell'art. 96 della L.R. 2/2018 dispone che: "I Comuni che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente".

Richiamato l'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale Comparto Autonomie Locali dd. 20 aprile 2007 ed in particolare:

- Art. 14, comma 1: *"La progressione verticale è lo strumento attraverso il quale si realizza lo sviluppo professionale del dipendente all'interno dell'Amministrazione."*
- Art. 14, comma 2: *"Lo sviluppo professionale si acquisisce mediante la progressione dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria e mediante la progressione da una categoria all'altra."*
- Art. 15, comma 1: *La progressione verticale all'interno della categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo - funzionali dell'Amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili."*

Rilevato come per procedere a detta progressione, debbano essere posseduti i seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di almeno cinque anni nel livello di provenienza;
- coerenza di percorso professionale;
- titolo di studio corrispondente al diploma di scuola media inferiore.

Accertato che la progressione verticale in parola non è una nuova assunzione e quindi non soggetta alle disposizioni della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2011 e pluriennale 2011-2013 della Provincia autonoma di Trento".

Ritenuto quindi di procedere all'attivazione di una procedura selettiva per il passaggio di un operaio qualificato dal livello base al livello evoluto della medesima categoria B).

Visto l'allegato schema di bando di selezione interna in oggetto e ritenuto di procedere alla sua approvazione.

- Vista la deliberazione giuntale n. 191 del 05.07.2007, con la quale sono stati individuati gli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del comune;
- vista la deliberazione consiliare n. 4 del 28.02.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023 – 2025;
- visto il regolamento di contabilità;
- vista la L.R. 03.05.2018, n. 2;
- ritenuto quindi di dover provvedere in merito.

D E T E R M I N A

1. Di indire, per quanto espresso in premessa ed in attuazione del verbale di concertazione sottoscritto digitalmente tra il Comune e le organizzazioni sindacali del 04.10.2023, una selezione interna per la progressione verticale nell'ambito della categoria B, dal livello base al livello evoluto, al fine di dotare il cantiere comunale di una figura professionale di "operaio specializzato" categoria B - livello evoluto.
2. Di approvare lo schema di bando di selezione interna, che viene allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
3. Di pubblicare il bando di selezione interna all'albo comunale informatico, per 15 giorni

consecutivi, e nella sezione “Amministrazione trasparente”, dandone comunicazione ai dipendenti interessati ed alle rappresentanze sindacali.

4. Di dare atto altresì che agli oneri derivanti dalla procedura di progressione verticale trovano già imputazione nel bilancio di previsione 2023-2025;
5. Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo, se comportante impegni di spesa, con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di contabilità.
6. Di dare atto che, con riguardo al presente provvedimento, non sussistono, nei confronti del Responsabile del procedimento e del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in particolare con riferimento agli articoli 7 e 14 del “Codice di comportamento dei dipendenti comunali”.
7. Di dare atto che trattandosi di determinazione inherente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Soraga di Fassa, 10.10.2023

Il Segretario comunale
dott. Pierino Ferenzena
(firmato digitalmente)

Si conferma l'inserimento nella raccolta ufficiale delle determinazioni presso l'Ufficio Segreteria.

Soraga di Fassa, 10.10.2023

il Segretario comunale
dott. Pierino Ferenzena
(firmato digitalmente)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005.